



## Wann ist unser Diversity Audit sinnvoll?

### Vor der Einführung von Diversity Management zur Zieldefinition

Wir bieten Ihnen

- Stärken- und Schwächenprofil
- Business Case mit Geschäftspotenzialen
- Diversity-Urkunde

### Nach der Anlaufphase von Diversity Management zur frühzeitigen Kontrolle

Wir bieten Ihnen

- Report zur Wirkungsprüfung
- Business Case mit Geschäftspotenzialen
- Diversity-Urkunde

### Während des bereits längerfristig laufenden Diversity Managements zur Evaluierung

Wir bieten Ihnen

- Report zur Fortschrittskontrolle
- Diversity-Urkunde

## Wer sind wir?

Das Beratungsunternehmen Synergy Consult wurde 2009 von Dr. Petra Köppel mit den Schwerpunkten Diversity Management und Unternehmenskultur gegründet. Dr. Köppel und ihr vielfältiges Team aus festen und freien MitarbeiterInnen bieten Ihnen profunde Diversity-Expertise, aufbauend auf langjähriger Beratungstätigkeit und wissenschaftlicher Forschung.

Wir begleiten große und mittlere Unternehmen von A wie Audit bis Z wie Zielkontrolle in allen Phasen des Diversity Managements. Wir sind vom Diversity Business Case überzeugt und unterstützen Sie bei dessen Entwicklung. Unser Anspruch besteht darin, gemeinsam mit Ihnen innovative Lösungen zu erarbeiten, die dem Wettbewerber ein Stück voraus sind.

## Unsere Referenzen

Allianz • Axel Springer • Bundeswehr • BTU • CocaCola  
DEG • Deutsche Post DHL • E.ON • EnBW • ERGO • Evonik  
GEA • Global Compact • IBM • IKEA • Janssen-Cilag  
Melitta • Microsoft • MTU • o2 Telefonica • RWE Power

# Diversity Management – was bringt es?

Unser Diversity Audit zeigt es Ihnen – wir liefern Zahlen, Daten, Fakten für Ihr Unternehmen



Otzenrather Weg 9  
D-50767 Köln  
Tel.: + 49 221 1681-7011  
info@synergyconsult.de

[www.synergyconsult.de](http://www.synergyconsult.de)



Diversity Audit

Individuelle  
Kompetenz

Prozesse und  
Strukturen

Wertschätzende Unternehmenskultur

Diversity Management

## Diversity Audit – was ist das?

Wir untersuchen systematisch und unabhängig, wie sichtbare und unsichtbare Vielfalt in Ihrer Organisation aktuell genutzt wird und leiten Handlungsfelder ab. Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir eine Strategie, um ungenutzte Potenziale als Wettbewerbsvorteil einzusetzen und den Business Case zu erheben.

## Welche Ergebnisse liefern wir?

- Darstellung quantitativer (Personalstatistiken) und qualitativer (Unternehmenskultur und Führung) Diversity-Fakten
- Illustration vorhandener Vielfalt und ungenutzter Potenziale
- Stärkung der Geschäftsstrategie über größere Leistungsfähigkeit durch Synergien
- Auftakt für den Business Case und eine Diversity-Strategie
- Entscheidungsgrundlage für den Auf- und Ausbau von Diversity Management
- Sensibilisierung der Belegschaft
- Bescheinigung über das Diversity-Engagement

## Methode

In unserer langjährigen Praxis und basierend auf wissenschaftlicher Forschung haben wir spezifische Methoden entwickelt, mit denen wir weiche Faktoren bewerten können. Dabei beachten wir multikausale Wirkungen einer Maßnahme unter den jeweiligen Bedingungen. Wir vergleichen mit ähnlichen Praxisbeispielen und erstellen einen Benchmark. Es ist für uns entscheidend, über Interviews mit Fokusgruppen die Perspektiven der Belegschaft einzubeziehen und dadurch langfristiges Engagement zu wecken.

## Diversity Management – was bringt es?

Sie überlegen, Diversity Management einzuführen? Sie sind sich nicht sicher, ob es wirklich etwas bringt? Und Sie brauchen überzeugende Argumente für Ihr Top Management?

- Wir finden in einem Diversity Audit gemeinsam mit Ihnen heraus, welche Vorteile Sie für Ihr Unternehmen erwarten können.
- Wir analysieren den Status quo gelebter Vielfalt in Ihrem Unternehmen und ermitteln über einen Business Case die Erfolgsaussichten.

Sie haben Diversity Management bereits eingeführt und wissen nicht, wie Sie die Wirkung belegen können? Ihre EntscheidungsträgerInnen fordern handfeste Belege?

- Wir evaluieren gemeinsam mit Ihnen die Veränderungen in Kompetenzen und Prozessen.
- Wir analysieren und belegen in einem Business Case die Wirkungen auf den Geschäftserfolg.

**Unser Diversity Audit liefert Ihnen Zahlen, Daten, Fakten zu den Vorteilen von Diversity Management und unterstützt Sie bei der Entwicklung einer wertschätzenden Unternehmenskultur.**



## Wie gehen wir vor?

### 1. Diversity-Tracking: Ist-Analyse

- Wir erfassen den Status quo
- Wir erheben Potenziale, Barrieren und Ursachen
- Wir liefern Handlungsempfehlungen

Unsere Aktivitäten

- Daten über Statistiken und Gespräche erheben und analysieren
- Konflikte und Synergien identifizieren, interpretieren und bewerten

### 2. Diversity Compass: Strategieentwicklung

- Wir operationalisieren Ihre Geschäftsstrategie in Bezug auf Vielfalt
- Wir definieren unternehmensspezifische Diversity-KPIs
- Wir legen gemeinsam mit Ihnen den Soll-Zustand fest
- Wir erarbeiten den Business Case

Unsere Aktivitäten

- Geschäftspotenziale identifizieren und konkrete Nutzungsmöglichkeiten aufzeigen
- Ganzheitliches Konzept inklusive Verantwortlichkeiten vorlegen, Zeit- und Maßnahmenplan

**Selbstverständlich stehen wir Ihnen auch gerne mit Wort und Tat bei der Umsetzung und dem Controlling von Diversity Management zur Verfügung.**